



## MR OBS de Bongerd Jaarverslag 2014-2015

De MR heeft als taak om een klimaat van openheid, openbaarheid en onderling overleg te scheppen en in stand te houden. Voor veel besluiten heeft het bevoegd gezag advies of zelfs instemming van de medezeggenschapsraad nodig, alvorens de besluiten kunnen worden uitgevoerd. Dit is conform de Wet medezeggenschap op scholen.

Leden van de medezeggenschapsraad in het schooljaar 2014-2015:

Oudergeleding: Christel Roels (voorzitter)  
Gea Hoving  
Iris Joris  
Personeelsgeleding: Albert Kersten  
Mirjam Magré  
Elja Warries

De medezeggenschapsraad heeft dit jaar zes plenaire vergaderingen gehad. De MR heeft eenmalig overleg gehad in de "Driehoek". Hierin zijn directie, een lid van de MR en voorzitter van de OR vertegenwoordigd.

Het volgende is in de MR besproken:

### **Ontwikkelingen in de school** (adviesrecht)

#### *Sterrenschool*

In het afgelopen schooljaar heeft het schoolteam zich georiënteerd op het concept Sterrenschool. In de oriëntatiefase zijn MR leden uitgenodigd een bijeenkomst bij te wonen waarin de principes van de Sterrenschool werden uitgelegd en er vragen konden worden gesteld aan een extern deskundige. De MR heeft de wens van het team om De Bongerd Sterrenschool te laten worden van harte ondersteund. Door middel van de invoering van de principes van de Sterrenschool zal er in de komende 4 jaren verder gewerkt worden aan de ontwikkeling van een onderwijsconcept van deze tijd waarin kinderen op maat onderwijs krijgen en er ruimte is voor talent. Daarnaast geeft de Sterrenschool antwoord op de vraag hoe we ons het beste kunnen voorbereiden op de toekomst ten aanzien van de inzet van nieuwe media. In de MR vergadering wordt het stappenplan met betrekking tot de Sterrenschool gevolgd.

#### *Klassenindeling en formatie.*

De school heeft voor het nieuwe schooljaar 2015-2016 opnieuw gekozen voor een indeling van zes groepen. Er is gekozen voor zo veel mogelijk continuïteit in de samenstelling van de groepen.

De MR benoemt hierbij het belang van een zorgvuldige communicatie naar ouders.

De opmerkingen ten aanzien van formatie en groepsindeling van de MR zijn teruggekoppeld naar directie en het team. De school heeft hierop een besluit genomen.

### **Tevredenheidsonderzoek** (adviesrecht)

Het tevredenheidsonderzoek wat is afgenomen in het schooljaar 2014 -2015 heeft destijds geleid tot een ouderenquête om te onderzoeken wat ouders een optimale oplossing zouden vinden voor de tussen schoolse opvang en daarnaast om het draagvlak om het invoeren van een continuooster te peilen onder de ouders. Naast het afnemen van de ouderenquête is er in het afgelopen schooljaar door MR leden en team gekeken op andere scholen om te zien hoe andere scholen vorm geven aan een continuooster. Met de invoering van het concept Sterrenschool is er gekozen voor een meer eenduidige pedagogische lijn waarin het continuooster een logische organisatievorm is. Er is besloten om het continuooster met ingang van het schooljaar 2015 -2016 in te voeren.

### **Het Kindercentrum** (instemmingsrecht)

De MR heeft de ontwikkelingen binnen het Kindercentrum gevolgd. Het is prettig om te zien dat de meer stabiele invulling door huidige personeel zorgt voor een prettige sfeer in BSO en kinderdagverblijf. De peuters van het dagverblijf gaan regelmatig op bezoek bij de kleutergroepen. Hierdoor is er een meer doorgaande lijn aan het ontstaan tussen de voorschoolse setting en school.

### **Verkiezingen**

De MR organiseert verkiezingen wanneer de termijn van een lid van de oudergeleding verloopt, zoals voorgeschreven in het wettelijke reglement.

De verkiezingen worden altijd geëvalueerd. Afgelopen jaar is Christel Roels gekozen en benoemd als voorzitter van de MR.

### **GMR**

De MR acht het van belang dat de school wordt vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke MR (GMR) van Leerplein. Lugunda van Berkum vertegenwoordigt onze school in de GMR. Zij houdt de MR op de hoogte van de zaken die in de GMR zijn besproken. Afgelopen jaar waren de bezuinigingen die binnen Leerplein noodzakelijk waren een belangrijk thema.

### **Jaarlijks terugkomende zaken die besproken worden in de MR:**

Financieel jaarplan

Begroting

Bestuursformatieplan en formatie

Vakantierooster

Meerjarig beleidsplan

Taakbeleid

### **Plan schooljaar 2015-2016** (naast de jaarlijks terugkomende zaken):

Ontwikkelplan Sterrenschool volgen

Samenwerking en kwaliteit van de diensten die geleverd worden door Het Kindercentrum volgen.